

¿PORQUE ASOCIARSE?

- ◇ **Establecimiento de líneas efectivas de comunicación.**
- ◇ **Establecimiento de confianza entre los individuos en el proyecto.**
- ◇ **Conocimiento personal de los individuos clave en el proyecto.**
- ◇ **Atender asuntos por adelantado que puedan conducir a desacuerdos y disputas, reclamos y litigación si no son atendidos.**
- ◇ **Establecimiento de un proceso para la resolución de desacuerdos.**
- ◇ **Compromiso de todos los principales participantes del proyecto para establecer la intención de cada individuo para trabajar de buena fe dentro del enfoque de la asociación.**

Historia de la Asociación y su Uso en el Programa de Ayuda Mutua en Colorado



La Asociación fue es un concepto de dirección que fue desarrollado por la industria de la construcción a través de los estados en los últimos 10 – 15 años. A muchas organizaciones que les bastó la orientación de conflictos en la industria están dirigiéndose ahora hacia este novedoso enfoque para el proceso de la construcción.

Referido como el regreso de la “vieja forma” de hacer negocios – de poner el “apretón de manos” de nuevo en el proceso, la Asociación promete cambiar dramáticamente el rumbo de como la gente hace negocios ahora y en el próximo siglo. Adopta el concepto de honor, integridad y trabajo unido en formas que permiten alcanzar más logros por dos o mas individuos trabajando juntos que por cada persona o grupo de personas trabajando por separado con el fin de completar proyectos difíciles y desafiantes.

En Colorado estamos experimentando problemas similares con la orientación de conflictoss entre Desarrollo Rural In Colorado y los patrocinadores a principios de los noventas. Las familias estaban también teniendo problemas con nuestros patrocinadores así como con nuestras oficinas de campo. Colorado decidió hacer una evaluación de un proyecto particularmente problemático y decidió proseguir el concepto de Asociación. En 1994, empezamos el Proceso de Asociación usando al principio asesores y después integrando este concepto directivo a la experiencia de nuestro personal.

Colorado ha desarrollado un Proceso de Asociación que enfatiza cuatro principios básicos: Comunicación, Trabajo en Equipo, Resolución de Conflictos y Compromiso entre todas las partes involucradas. Esas partes son el Desarrollo Rural (el Director Estatal, el Director de la Vivienda para una Sola Familia, El Coordinador de Ayuda Mutua y el Personal de la Oficina de Campo), el patrocinador, familias y nuestro Consultor de Asistencia (RCAC).

Un factor clave en nuestro suceso ha sido la completa participación, soporte y entusiasmo del Personal de Desarrollo Rural, particularmente en Director Estatal, el Director de la Vivienda para una Sola Familia y el Personal de la Oficina de Campo. También nuestros patrocinadores han realmente aceptado nuestras Asociaciones y el programa en sí. Estos fundamentos fuertes han sido críticos para hacer a la Ayuda Mutua un escaparate en nuestro Estado.

La Asociación es un reconocimiento a que se tienen ciertas metas y objetivos para este proyecto, sin importar que se represente o cual sea su rol en el proceso de construcción de casas. Quien sea que usted represente, usted comparte metas comunes. Estas metas comunes incluyen la finalización a tiempo de la casa, seguridad, trabajo de calidad habilidad de construcción, continuación de amistad y finalización dentro de presupuesto. Estas son las metas básicas y las que son inherentes en cada proyecto. Con un fundamento de metas comunes establecidas la pregunta que surge es: “Si, de hecho, compartimos estas metas comunes, entonces ¿porqué no podemos trabajar juntos con el objeto de alcanzarlas?”. La Asociación es trabajar juntos con el objetivo de alcanzar las metas comunes.

Conoce a Tus Vecinos

¿Quiénes somos?

- * Nombres
- * Ocupaciones
- * Intereses

Roles

- * ¿Qué vemos como nuestra parte o contribución al proceso de construcción de casas?

Metas

- * ¿Cuáles son las metas que queremos completar?

Inquietudes

- * ¿Qué inquietudes tenemos?

PRINCIPIOS DE CONSTRUCCIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

“La gente cumple al nivel en que se le deposita la confianza y falla al nivel que se desconfía de ella.”

Autor Desconocido

“Compartir la responsabilidad no significa abandonar la responsabilidad.”

Empowerment, Scott & Jaffe

“Todos nosotros vemos al mundo no como es pero como nosotros somos.”

Steven Covey

ASOCIACIONES EN EL PROGRAMA DE AYUDA MUTUA

Las veces que he experimentado completa asociación con otra gente fueron:

Las formas en que yo describiría o caracterizaría esas interacciones son:

Como lo antedicho impacta ahora mis actitudes y comportamientos:

**ASOCIACIONES
ALTAMENTE EFECTIVAS**

**ASOCIACIONES
FRACASADAS**

El alcance de lo que nosotros pensamos y hacemos está limitado por lo que nosotros fallamos en notar.

Y el porque nosotros fallamos en notar lo que nosotros fallamos en notar, Es muy poco lo que podemos hacerlo para cambiarlo.

**Hasta que notamos
Como fallamos en notar lo
Forma nuestras ideas y necesidades.**

R.D. Laing

EJECUTANDO POR MI MISMA

*Evitando el riesgo y desconfort.
Mucha energía es gastada en cubrir
Y proteger nuestro propio territorio.
Enfasis en como no fracasar en vez
De en como ganar.*

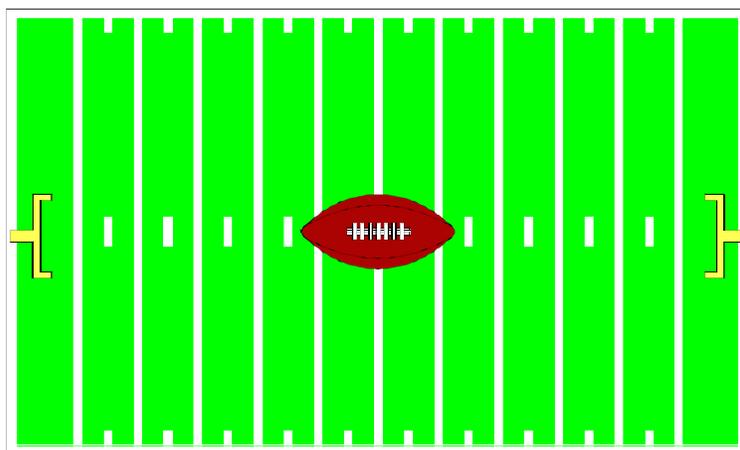
- tener mi casa lista primero
- quien va a trabajar en construir mi casa

EJECUTANDO POR EL EQUIPO

*Utilizando todo lo que tienes
e ir tan lejos como te sea posible
con esto.*

- como podemos todos tenerla lista a tiempo
- como puedo ayudar

CONTRIBUCIONES PARA EL JUEGO



ARMAZON PARA LA EXTRAORDINARIA ASOCIACION

DE:

- Asunciones
- Contraponerse
- Ganar-Perder
- Por si solo
- Hablar para hacer el punto y comenzar bien
- Tratar

PARA:

- Hechos
- Trabajando Juntos
- Ganar-Ganar
- En Equipo
- Hablar en alto para ayudar a que las cosas trabajen mejor
- Comprometerse

Una idea que no se convierte en acción no es la gran cosa, sin embargo una acción que no procede de las ideas no es absolutamente nada.

George Bernanos

TEMAS

Conteste las siguientes preguntas con Falso o Verdadero.

| | <u>V</u> | <u>F</u> |
|--|----------|----------|
| 1. Los líderes de equipo enfatizan las intervenciones de cada miembro involucrado y espera que esa persona tome la responsabilidad por sus contribuciones. | _____ | _____ |
| 2. Si planeas construir un equipo fuerte y usas las habilidades de sus miembros al máximo, habrá una mínima necesidad de que mejores tus propias habilidades. | _____ | _____ |
| 3. Las personas son más productivas cuando sienten que tienen la responsabilidad de realizar alguna tarea para la organización. | _____ | _____ |
| 4. Cuando un equipo verdadero alcanza el éxito, lo harán todos sus miembros. | _____ | _____ |
| 5. El compromiso de completar una tarea es el resultado de que el lider involucra a todos los miembros del equipo en realizar los planes, sentar las metas y solucionar los problemas. | _____ | _____ |
| 6. Los líderes de equipo deben de proveer entrenamiento a los integrantes de este equipo e instruirlos para aplicar estos métodos que han aprendido. | _____ | _____ |
| 7. Los equipos están más preocupados en obtener resultados positivos que aquellos obtenidos con consideraciones turbadas. | _____ | _____ |
| 8. La confianza es un factor menor en la mayoría de las situaciones de equipo. | _____ | _____ |
| 9. Los miembros de equipo necesitan saber cualquier cosa que afecte el trabajo que están perfeccionando. | _____ | _____ |
| 10. La competencia y el conflicto en un equipo es saludable si este es propiamente controlado y rápidamente resuelto. | _____ | _____ |
| 11. La comunicación abierta en un equipo promoverá el entendimiento, el reconocimiento de las diferencias individuales y el estimular la ayuda mutua. | _____ | _____ |
| 12. Los equipos participan en la toma de decisiones pero reconocen que su estructura debe actuar por si misma si es que el consenso no puede ser alcanzado o si existiese crisis. | _____ | _____ |
| 13. Equipos exitosos tienen una pequeña necesidad de ser reconocidos, aceptados o alabados. | _____ | _____ |

SUPOSICIONES

Favor de leer las siguientes historias y decida si las afirmaciones hechas acerca de esta historia son verdaderas (V), falsas (F) o si es una suposición (?). Circule su respuesta en la orilla.

Historia 1

Una tarde tu llegas tarde a casa y ves que las luces de la sala están encendidas. Solamente hay un automovil estacionado frente a tu casa el cual tiene un letrero con pequeñas letras en color oro a todo lo largo de una de sus puertas que dice “Harold R. Jones, MD.”

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1. El carro que se encuentra estacionado frente a tu casa tiene un letrero en una de sus puertas. | V | F | ? |
| 2. Algun miembro de tu familia está enfermo. | V | F | ? |
| 3. No hay carro alguno estacionado frente a tu casa. | V | F | ? |
| 4. El carro que está estacionado frente a tu casa pertenece a un hombre Llamado Jones. | V | F | ? |

Historia 2

Un comerciante acaba de apagar las luces del negocio cuando un hombre llega y exige dinero. El propietario abre la caja registradora, el contenido de la caja registradora fue saqueada y el hombre salió. Inmediatamente después se le notificó este suceso a un miembro de la policía.

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1. El hombre llegó después de que el dueño había apagado las luces del negocio. | V | F | ? |
| 2. El ladrón fue un hombre. | V | F | ? |
| 3. El hombre no exigió dinero. | V | F | ? |
| 4. El hombre quien es dueño del negocio abrió la caja registradora. | V | F | ? |
| 5. El dueño de la tienda tomó el contenido de la caja registradora y se fue. | V | F | ? |
| 6. Aguien abrió la caja registradora. | V | F | ? |
| 7. Después que el hombre que exigió el dinero tomara el contenido de la caja registradora, se fue. | V | F | ? |
| 8. La caja registradora contenía dinero, pero la historia no dice cuando. | V | F | ? |
| 9. El ladron exigía dinero al dueño. | V | F | ? |
| 10. La historia trata de una serie de eventos en los cuales solamente tres personas forman parte: el dueño de la tienda, el hombre que exigía dinero y un miembro de la fuerza policiaca. | V | F | ? |

SITUACIONES QUE PUEDEN ORCURREDURANTE EL PROCESO

DE CONSTRUCCION DE SU CASA.

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1. El fontanero estuvo trabajando en la casa. El tubo tiene un agujero en él. Los fontaneros rompieron el tubo. | V | F | ? |
| 2. Mi casa fue la primera que comenzaron a construir, entonces será la primera que estará terminada | V | F | ? |
| 3. El supervisor de la construcción siempre estará en el sitio donde las familias estén presentes. | V | F | ? |
| 4. Puedo contactar al sub-contratista para hacer cambios en mi casa. (ej. conexiones adicionales, bocinas, alumbrado extra, mover los enchufes para acomodar mi mueble de la televisión). | V | F | ? |
| 5. Los recibos por los materiales comprados y la mano de obra han sido revisados por el supervisor de la construcción, así como por el contador y el personal de construcción antes de que yo los firme, de este modo, yo no tendré que checarlos para estar seguro de que están correctos. | V | F | ? |
| 6. Mis voluntarios deben de trabajar con gusto en todas las casas sin embargo que todas sus horas me sean acreditadas. | V | F | ? |
| 7. Estaré trabajando solamente en <u>mi</u> casa cuando yo esté en el lugar. | V | F | ? |
| 8. Si no las pongo en mis horas, el resto de las familias terminarán la casa. | V | F | ? |
| 9. Tengo que tener al menos el 50% de las horas requeridas cada semana. No puedo usar todas las horas de todos los voluntarios. | V | F | ? |
| 10. Dos dueños de casa tomaron ventaja de una casa; entonces ellos estarán tomando partido de todas las casas. | V | F | ? |
| 11. No veo a nadie en el sitio entonces me iré a casa. | V | F | ? |
| 12. Nuestro grupo siempre trabajará en las casas al mismo tiempo. | V | F | ? |
| 13. Puedo cambiar mis cosas a mi cochera antes de que mi casa esté terminada. | V | F | ? |
| 14. El supervisor de la construcción inspecciona todo el material devuelto Por daño aunque yo no tengo que hacerlo. | V | F | ? |
| 15. Nadie puede cambiarse a su casa hasta que el resto del grupo termine sus casas. | V | F | ? |
| 16. Si no tengo esto listo, el supervisor de la construcción lo terminará por mi. | V | F | ? |
| 17. Puedo permanecer en el programa sin importar que lo que haga aunque Ya no tenga el préstamo. | V | F | ? |

TU ELIGES TU PROPIA RESPONSABILIDAD U OBLIGACION DE DAR CUENTAS

Con Responsabilidad

La buena disposición de ser dueño de todas tus experiencias las cuales también incluyen las malas experiencias.

Un Lenguaje Justo:

Lo haré

Sin Responsabilidad

Es la perspectiva que alguien puede tomar para usar las circunstancias de otros como limitantes.

Un Lenguaje Inaudito:

Trataré

Obligación de dar cuentas es el tomar responsabilidad antes de un hecho antes de llevarlo a cabo.

Esto es el tomar una posición y sostenerla.

Cuando aquellos que son responsables están en lo correcto, ellos toman el crédito. Cuando estos mismos están en un error, son descalificados.

Existen cambios justos.

Tomar la obligación de dar cuentas es una forma de trabajar.

Aquellos que toman esta elección tienen un tácito respeto por parte de todos los demás.

Y un notorio desprecio por el distraído que trata de ofrecer una disculpa, murmuran los que ofrecen una disculpa, y estos se estremecen buscando su integridad como si fueran plaga.

McCann/Erickson, 1987

COMUNICACION

¿Cómo nos comunicamos?

_____%

Lenguaje corporal



_____%

Entonación



_____%

Palabras



100%

Fuente: Extraordinario Servicio al Cliente del Entrenamiento para el desarrollo Rural.

EL IMPACTO DE LA **COMUNICACION**

Verbal/No-Verbal

Escuchar

Crucial para
El trabajo en equipo/Para la Asociación

LENGUAJE VERBAL

PALABRAS/TONO DE VOZ

¿Cómo Ud enfatiza o distingue el significado?

QUE PALABRAS

QUE NO FUNCIONA

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

LENGUAJE NO VERBAL

LENGUAJE CORPORAL

¿Qué señal, símbolos o gesticulaciones has demostrado?

QUE FUNCIONA

QUE NO FUNCIONA

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

ACTITUD

“Entre más viva, mas impacto tendrá mi actitud en la vida. Para mí actitud es más importante que los hechos. Es más importante que el pasado, la educación, el dinero, que las circunstancias, que las fallas, que los éxitos, más que lo que otra gente piense, diga o haga. Esto es más importante de lo que parece, talento o habilidades. Esto creará o destruirá una compañía....una iglesia....un hogar. Algo que nosotros tenemos diariamente es la elección de la actitud que puede abarcar ese día. Nosotros no podemos cambiar nuestro pasado.....nosotros no podemos cambiar el hecho que la gente actúe de cierta manera. Nosotros no podemos cambiar lo inevitable. La única cosa que podemos hacer es jugar con la cuerda que tenemos y esta vendría siendo nuestra actitud...Yo estoy convencido que la vida es el 10% de lo que me sucede, y un 90% de como reacciono a a las cosas. Entonces esto está en tí ... nosotros somos responsables de nuestras actitudes.”

por Charles Swindoll

EJERCICIO DE COMUNICACION

Yo considero que este programa es emocionante.

¿Cuáles son los diferentes significados de este enunciado cuando usted cambia el énfasis que está implícito en cada una de las distintas palabras?

Yo considero que este programa es emocionante.

Yo **considero** que este programa es emocionante.

Yo considero que **este** programa es emocionante.

Yo considero que este programa **es** emocionante.

Yo considero que este programa es **emocionante.**

Como decimos que algo es simplemente tan importante como lo que decimos.

ESCUCHAR

El escuchar extrañamente sucede entre los seres humanos. Puedes no estar escuchando las palabras que otra persona está diciendo si es que estás preocupado en tu apariencia personal o por tratar de impresionar a la otra persona, o porque estás pensando en lo que vas a decir cuando la otra persona pare de hablar, o porque estás debatiendo acerca de si lo dicho es verdad, relevante o agradable. Estos asuntos tienen su lugar, pero solamente después de haber escuchado la palabra tal como la palabra ha sido dicha.

Escuchar es un arte primitivo de amar en donde una persona da, ya sea a alguna otra persona o a sí misma la palabra de una tercera persona haciendo que la persona que escucha o esta misma que tiene la palabra sea accesible y vulnerable a esta misma palabra.

William Stringfellow
On Listening

Pregúntate a tí mismo:

- * **¿Cómo escucho?**
- * **¿Para qué escucho?**

Cuadros Rotos

”HABILIDADES EN LA COOPERACION”

Fundamentos de las Reglas:

- **NO HABLAR**
- **NO LENGUAJE CORPORAL**
- **NO SENALAMIENTO, GUINOS**
- **PUEDE DAR, NO TOMA**
- **TODOS LOS CUADROS DEBEN DE TENER EL MISMO TAMAÑO**

¿QUE APRENDIERON TODOS?

Cuando trabajamos juntos, podemos construir nuestros hogares y nuestra comunidad en conjunto.

LUCHA

Un hombre encontró un capullo de mariposa nocturna y se la llevó a casa para verla nacer. Un día apareció una pequeña abertura y por varias horas la mariposa nocturna luchaba por salir pero no se veía que el esfuerzo de su cuerpo era suficiente.

Dándose cuenta el hombre que algo estaba mal, el hombre tomó unas tijeras y cortó el pedazo de capullo que faltaba. La mariposita nocturna entonces salió de su capullo fácilmente, su cuerpo era largo e hinchado, sus alas pequeñas y arrugadas.

El hombre esperaba ver que después de algunas horas, las alas de esta mariposita se extendieran con su belleza natural, pero no fué así, en vez de convertirse en una criatura libre de volar, la mariposita pasó su vida arrastrándose con su hinchado cuerpo y sus arrugadas alas.

El estrecho capullo y el esfuerzo eran necesarios para pasar a través de él. Esta es la manera que Dios dispone para que la mariposa a la hora de hacer fuerza, fluya el fluido desde el cuerpo hasta las alas. El “compasivo” tijerazo fue en realidad el cruel tijerazo.

Algunas veces la lucha es exactamente lo que necesitamos.

ASUNTO/DISPUTA PROCESO DE RESOLUCIÓN

“El proceso de la disputa del asunto es un útil instrumento para todos implicó para ayudar las diferencias de la dirección que pueden surgir durante la construcción al mantener el sentido de la asociación dentro del grupo”

**Jamie Spakow
Housing Programs Director
USDA Rural Development**

¿COMO TENER CONVERSACIONES DIFÍCILES & CREAR SOLUCIONES EN LAS QUE SE BENEFICIEN LAS DOS PARTES!

Permanecer enfocado en el problema. NO en la persona.

Enduénate de la parte del conflicto que te corresponde. No culpes a la otra persona.

Declara claramente lo que quieres/necesitas de la otra persona.

Pregunta que es lo que quiere la otra persona/necesita de tí.

Busca opciones. Aparta tu primera elección si es necesario y busca nuevas ideas. Lluvia de ideas, escribe todas esas ideas.

Haz preguntas claras. Trata de realmente oír el punto de vista de otros, no “vendas” los tuyos.

Evalúa todas las opciones con un mas o menos. Discute solamente las opciones en donde los dos estén de acuerdo que puedan ser aceptables.

Escoje una opción y pon un nuevo acuerdo en juego. ACTUA como si tu confiaras en la otra persona.

Concerta una fecha para checar con la otra persona si lo que se acordó para la solución se está llevando a cabo.

Usando Mensajes de “Yo”

Esta es una buena técnica para desactivar el enojo expresando tus preocupaciones en términos de como te afecten.

Me siento . . .

Explica como te hace sentir esto.

Cuando . . .

Describe que comportamiento te hace sentir de esta manera.

cuando el comportamiento ofensivo te hace sentir de esta manera.

donde el comportamiento ofensivo te hace sentir de esta manera.

Porque . . .

Explica porque el comportamiento ofensivo te hace sentir de esta manera.

Usando los siguientes pasos tu estás invitando a la otra persona a solucionar tu problema:

1. Pídele a la persona su tiempo.

Ejem. “Tienes algunos minutos para hablar? Gracias, lo aprecio mucho.”

2. Describeles el comportamiento ofensivo.

Ejem. “Parece que llegas continuamente tarde a tu lugar de trabajo.”

3. Diles como te hace sentir esto.

Ejem. “Cuando tu llegas tarde a tu lugar de trabajo me haces sentir que tu no te importa el resto de nosotros y esto me hace enojar.”

4. Pide cambios y lluvia de ideas. (SOLUCION)

Ejem. “Pienso que sería mejor para todos nosotros si tu llegaras a la hora acordada. ¿Hay algo que pueda hacer para ayudarte a llegar a tiempo? ¿Que cambios puedes hacer tu agenda para hacer esto posible?”

CONFLICTO CREATIVO

DIEZ CONSEJOS

Respetar las ideas y necesidades de todos

Convertir los problemas en posibilidades

Escucha, pues así la gente podrá hablar y hablar y así escucharán

Enfócate en el problema, no en la persona

Construye “poder con” no “poder sobre” otros

Expresa sentimientos sin culpar a otros

Aduéñate de tu parte del conflicto

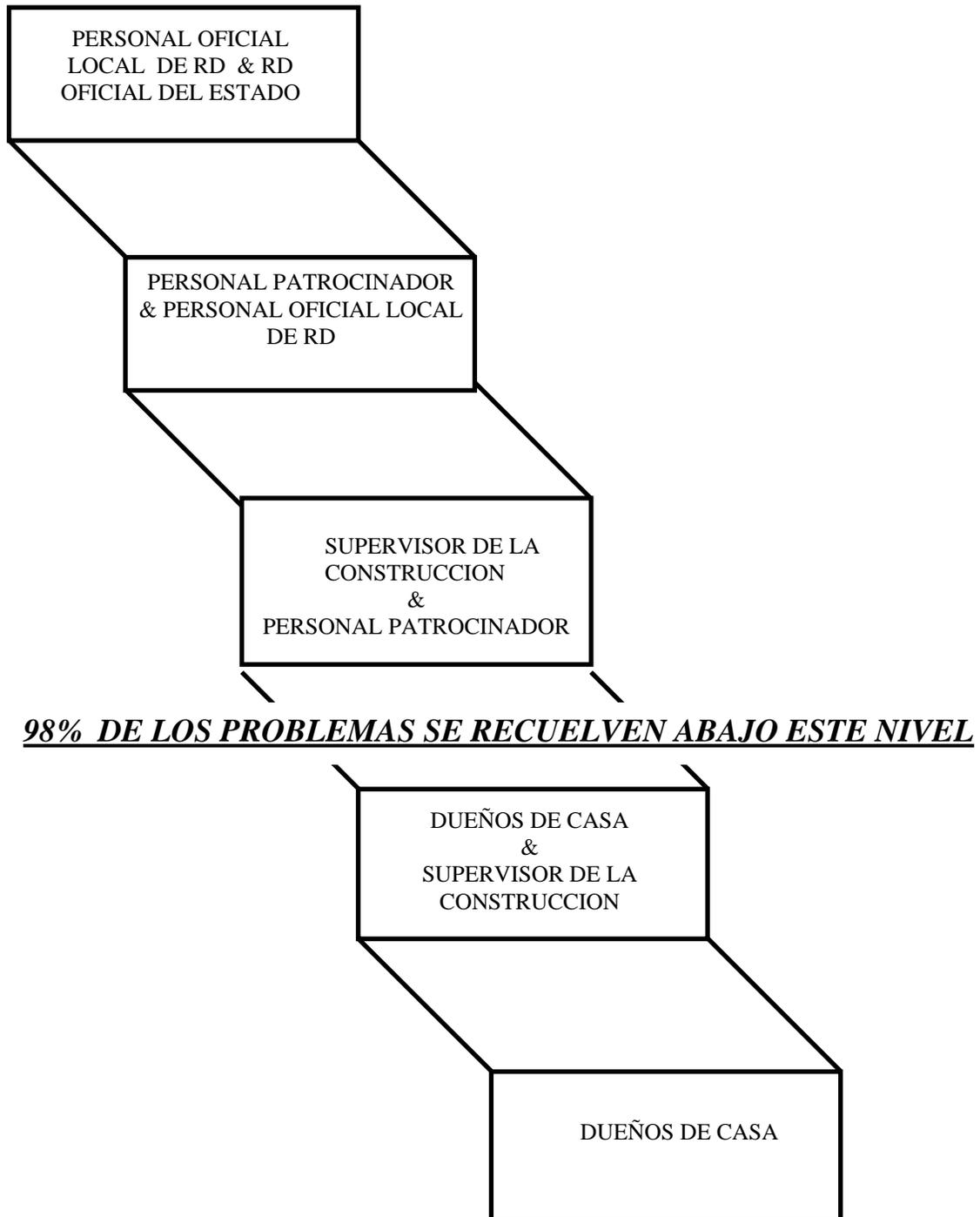
Crea estrategias para alcanzar agradables soluciones mutuas

Crea opciones...un camino siempre crea perdedores

Solucionar el problema y construir la relación con otros

Usado con el permiso de: The Conflict Center, 4140 Tejon Street, Denver, CO 80211,
(303) 43304983, (303) 433-6166 FAX, email: conflictct@aol.com

ASUNTO\DISPUTA RESOLUCION PROCESO



EL PROCESO DE CONSTRUCCION DE LA VIVIENDA

➤ **Seguridad**

- Sé cuidadoso del lugar y haz conciencia de las otras personas
- Mantén el lugar limpio
- Uso apropiado de las herramientas
- Usa ropa apropiada

➤ **Direcciona las preocupaciones de los propietarios de la s viviendas**

- Cuidado de los niños

➤ **Trabaja horas, programa, y rastrea las horas trabajadas**

- Voluntarios
- Miembros de la familia, edades

➤ **Protje y devuelve material no utilizado para el crédito**

➤ **Proceso de pago de cuentas**

- Inspecciona todos los materiales por daño
- Revisa las cuentas por exactitud
- Programa tiempo con patrocinadores para la firma de cheques
- No firmes cheques sin la autorización de la compra

➤ **No cambios en los planes y las expectativas**

- No estilos de casas

➤ **Elecciones que debemos de individualizar**

- Plan para el piso
- Recubrimiento de piso
- Aditamentos de alumbrado
- Jardinería
- Colores para pintar
- Cabinetes
- Paredes

➤ **Rol de el Supervisor de la Construcción**

- Maestro
- Mentor
- Consejero
- Programador de horarios
- Solucionador de Problemas
- Consejero de costos

➤ **Subcontratistas/Proveedores**

- El supervisor de la construcción trata con los subcontratistas, no con los dueños de las viviendas.
- La labor familiar debe de hacerse a tiempo, de esta manera los subcontratistas no se atrasarán ya que esto te costaría más dinero.

- **Fondos de Contingencia**

- Cuando y cuantos dólares pueden ser usados para pagar extra al préstamo como puede ser los adornos de casa, covertizos, etc.
- ¿Que sucede si estamos sobre presupuestados?

➤ **No-Performamiento del Común Contrato Auto Ayuda**

- Pérdida o contingencia de dinero, flexibilidad
- El pedir salir del programa
- Exclusión del préstamo y venderlo a alguien mas

➤ **Cambiarse**

- Todas las familias se cambian al mismo tiempo Sin Excepción.

➤ **Desarrollo Rural en el proceso de construcción de la vivienda**

- Revisión de presupuestos
- Resolución de disputa
- Firma mancomunada de cheques
- Asunto del préstamo, otro que no la construcción
- Inspecciones

➤ **Testimonios Previos de Común Auto Ayuda para los Dueños de Casa.**

***27 FASES DE LA CONSTRUCCION**

1. ESCAVACION
2. MEDICION Y ASIMENTAR PAREDES
3. PONER EL PISO DE LOSA O MARCADO
4. BAJO PISO
5. ENMARCAR PAREDES Y REVESTIMIENTO
6. ENMARCADO DE TECHO Y ASOTEA, REVESTIMIENTO
7. PONER EL TECHO
8. PONER LAS PAREDES, ADORNAR EXTERIORES, BARCONES O PATIOS
9. VENTANAS Y PUERTAS EXTERIORES
10. INSTALACION DE CAÑERIAS
11. ELIMINACION DE DRENAJE
12. INSTALACION DE LA CALEFACCION
13. INSTALACION ELECTRICA
14. AISLAMIENTO, PAREDES, ESPACIO BAJO PISO, ATICO
15. TABLAROCA
16. SOTANO, PISO PISO DE BALCONES O PATIOS, ESCALONES
17. TERMINADO FINAL DE LA CALEFACCION
18. REVESTIMIENTO DE PISOS
19. CARPINTERIA INTERIOR, ORNAMENTA, PUERTAS
20. GABINETES Y MOSTRADORES DE COCINA
21. PINTURA INTERIOR
22. PINTURA EXTERIOR
23. TERMINADO FINAL DE PLOMERIA
24. TERMINADO FINAL ELECTRICO
25. TERMINADO DE HERRAJE Y ADITAMENTOS
26. CANALES DE LLUVIA Y BAJANTES
27. NIVELACION, PAVIMENTAR, GRADING, PAVING, JARDINERIA

** Vea al patrocinador que le corresponda para especificar las labores que le correspondan a cada familia.*

FORMALIZANDO LA COOPERATIVA

ESTATUTOS DE LA COOPERATIVA

La creación de los estatutos es un elemento fundamental de la cooperativa (o de la sociedad). Los estatutos no es mas que la declaración de las tareas, una formación colaborativa de metas y objetivos mutuos creandos por todos los accionistas (todos los que contribuyen con dinero) en el proyecto.

Los estatutos incluyen una declaración de compromiso hecha por el equipo para cooperar en todas los asuntos que influyen en el proyecto. Este estatuto consta de una serie de pasos en el proyecto con el fín de alcanzar el éxito hablando para que haya una comunicación abierta, resoluciones en los conflictos, speak to communication, conflict resolution, rendimiento y resultados. En esencia, los estatutos de la cooperativa es el documento guía para el equipo y el cual crea un esboso en el proceso el cual ellos van a emprender para cumplir en la construcción de sus viviendas.

Aunque este no es un documento legalmente obligatorio, tal vez tiene mas poder e influencia en el proceso que cualquier otro contrato asociado con el proceso de construcción de viviendas. El poder de los simientos de los estatutos por el hecho de que todos los accionistas hayan firmado, demuestra el compromiso de los objetivos comunes del equipo de la asociación, y además, de que estos mismos han DADO SU PALABRA de que han aceptan el compromiso de cumplir con esas metas.

COMPROMISOS Y DELCARACIONES SON PROMESAS QUE

- 1. Tu intentas mantener**
 - 2. Son presentadas públicamente**
 - 3. Pueden ser declarados específicamente (quien, que, donde, como)**
 - 4. Apunte el tiempo de compromiso para Usted mismo y las otras familias**
-

Lo que Aprendí el Día de Hoy

Lo que Aprecio Acerca de Mis Nuevos Vecinos

De la Manera en que Tu Puedes Contar Conmigo

COMPROMISO

“Compromiso es lo que transforma una promesa en realidad. Son las palabras que son dichas arriesgadamente por tu intención y las acciones que son hechas con más fuerza que las propias palabras. Esto hace tiempo cuando no hay tiempo. Compromiso es de lo que el carácter está hecho. El poder para cambiar la cara de las cosas. Es el triunfo diario de la integridad sobre el escepticismo. Viniendo una y otra vez, año tras año tras año. Hogar tras hogar.”

SOMOS UNA TORMENTA

**INDIVIDUALMENTE,
SOMOS SIMPLES GOTAS DE LLUVIA
CALLENDO SILENCIOSAMENTE SOBRE EL
POLVO
OFRECIENDO ESCASA PROMESA
DE HUMEDAD PARA LA SEDIENTA TIERRA**

**PERO JUTNOS,
PODEMOS ALIMENTAR LA TIERRA
Y REVIVIR LA ESPERANZA Y LOS SUEÑOS**

**JUNTOS
SOMOS UNA TORMENTA**

Amity Gaige
Derechos Reservados, Amity Gaige
Del libro publicado,
Somos una Tormenta